

## Euvidea au WorldPensionSummit d'Amsterdam

Le deuxième WorldPensionSummit s'est tenu du 2 au 4 novembre 2011 à Amsterdam. Plus de 300 représentants des milieux politique, scientifique et économique y ont discuté des systèmes de retraite nationaux ainsi que des défis que pose leur financement. Des personnalités politiques de haut rang, tel que le ministre des finances canadien, des commissaires de l'UE, des professeurs de différentes universités et des délégués du secteur économique y ont contribué, par leurs présentations, à aborder la thématique sous un angle complet.

Tandis que les Pays-Bas, l'Australie et la Suisse justifient déjà d'une longue expérience du système à trois piliers, les pays asiatiques et africains traversent encore en la matière une phase des plus précoces.

Les solutions de prévoyance d'entreprises transfrontalières ont fait l'objet de nombreuses discussions parmi les participants. L'économie exige en effet un niveau de flexibilité élevé de la part des employés, ce qui a pour conséquence que souvent, au cours de leur carrière, ces derniers vivent et travaillent dans des pays différents. La mobilité professionnelle est ainsi devenue une condition *sine qua non* d'une économie mondialisée.

C'est dans ce contexte qu'Euvidea a eu l'occasion de présenter sa proposition de solution. Son objectif consiste à offrir aux collaborateurs des PME et grandes entreprises actives à l'échelle internationale une solution de prévoyance vieillesse indépendante du site.

Sa solution s'oriente sur le modèle de prévoyance professionnelle en vigueur aux Pays-Bas et en Suisse. Appliquant la primauté des cotisations, le plan de prévoyance est financé par les contributions régulières des employeurs et employés. Sa modularité élevée permet aux entreprises de développer des solutions taillées sur mesure qui répondent aux conditions-cadres légales et fiscales de chaque pays et incluent également – sur demande – des assurances risque. La réaction très positive des spécialistes montre que les solutions de prévoyance transfrontalières répondent à un besoin manifeste du marché. Les obstacles réglementaires ont été successivement supprimés ces dernières années en Europe, ce qui laisse entrevoir de nouvelles perspectives.

Le prochain WorldPensionSummit aura lieu en novembre 2012. Euvidea y participera de nouveau, l'occasion d'étendre et de consolider ses excellents contacts internationaux.